

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ทั้งในรูปแบบการประเมินตนเองแบบทั้งรายคณะ รายบุคคล และประเมินคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทคณะกรรมการชุดย่อย ได้พิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาแก้ไข และปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานต่อไป

หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การให้คะแนน

หลักเกณฑ์การประเมิน

- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- (2) การประชุมคณะกรรมการ
- (3) บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- (4) เรื่องอื่นๆ

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|---|---|--|
| 0 | = | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น |
| 1 | = | ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย |
| 2 | = | เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร |
| 3 | = | เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| 4 | = | เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง |

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- (1) เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้กรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยทุกท่าน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (2) เมื่อกรรมการแต่ละท่านตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว เลขานุการบริษัทจะรวบรวมคะแนน และสรุปผลการประเมินเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือกรณีคณะกรรมการชุดย่อยจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทต่อไป
- (3) คณะกรรมการจะร่วมกันพิจารณาและหารือเพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อไป

ผลการประเมิน

ทั้งนี้ในปี 2567 สามารถสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ดังนี้

การประเมิน	ผลการประเมิน	ระดับ
คณะกรรมการบริษัท รายคณะ	88.10	ดีเลิศ
กรรมการบริษัท รายบุคคล	99.45	ดีเลิศ
คณะกรรมการตรวจสอบ	97.14	ดีเลิศ
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100.00	ดีเลิศ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	89.33	ดีเลิศ
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	97.78	ดีเลิศ