

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

- หลักเกณฑ์

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประกอบด้วย 10 หัวข้อ ได้แก่ ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง คุณลักษณะส่วนตัว นอกจากนี้ มีการให้ความเห็นแบบปลายเปิดเพิ่มเติมโดยกรรมการเกี่ยวกับจุดแข็งและประเด็นที่กรรมการผู้จัดการควรได้รับการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)ต่อไป

- กระบวนการในการประเมิน

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานในรูปแบบ OKR ที่ชัดเจน ซึ่งประกอบด้วยสนเป้าหมายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน จากนั้นจึงนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบตั้งแต่ต้นปี และเมื่อมีผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงจะนำมาเทียบกับ OKR ที่ตั้งไว้เพื่อพิจารณาคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยจะพิจารณาพร้อมกับแบบประเมินเป็นประจำทุกปี

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารคิดเป็นร้อยละ 100.00 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ”